



A nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségéért  
www.norahalo.hu



## JELÖLÉK MUNKAVÁLLALÓI AZ ÖNÖK CÉGÉT IS A VISSZAFOGADÓ MUNKAHELY DÍJRA

Örömmel értesítjük, hogy 2014-ben a JÓL-LÉT Alapítvány és a NÓRA-HÁLÓZAT tagjai újra meghirdetik a „Munkám visszavár” pályázatot. A pályázaton a munkavállalók jelölik munkáltatóikat a Visszafogadó munkahely díjra.

Kérjük, értesítsék gyermekgondozási szabadságról nemrégiben visszatérő munkavállalóikat a lehetőségről, hogy szervezetük elnyerhesse a Visszafogadó Munkahely Díjat.

A „**Munkám visszavár**” című pályázatunk célja, hogy bemutassuk azokat a munkahelyeket, amelyekről hitelesen megállapítható, hogy fontos számukra a GYES-ről, GYED-ről, GYET-ről visszatérő munkavállalók újbóli foglalkoztatása. Lehetőséget biztosít a már jól bevált kollégája(i) számára, hogy a gyermekvállalást követően is náluk folytathassa(ák) pályafutásá(-uka)t, vagy nyitottak kisgyermekes munkavállalók felvételére. Pozitív hozzáállásukat, eredményeiket a munkavállalók által leadott nevezés hitelesíti.

A díj átadására 2015. januárjában kerül megrendezésre egy sajtónyilvános esemény keretében, amelyen egy kerekasztal beszélgetés keretében szeretnénk bemutatni a benevezett munkáltatókat és az általuk megvalósított visszafogadó gyakorlatokat. Az eseményről részletes, az Önök kapcsolatain és média-felületein keresztül is terjeszthető háttéranyag készül.

Tavalyi díjátadónkra vonatkozó információt a Jól-Lét Alapítvány honlapján találhat, [ITT](#).

Kérjük, hogy 2014. december 19-ig a díj elbírálásának elősegítéséhez és a pályázat, illetve a díjátadó esemény további kommunikációjában való megjelenítésükhöz kérjük, hogy erre a [LINKRE](#) kattintva adjon választ a szervezetre vonatkozó néhány rövid kérdésünkre. Az információkat külön mail-ben is elküldheti számunkra, ha ez az Ön számára kényelmesebb.

### **Munkáltatói információk:**

1. Munkavállalók létszáma
2. Kisgyermekes munkavállalók aránya – aktív munkavállalókhöz képest.
3. TGYÁS-on, GYED-en, GYES-en, lévő munkavállalók aránya – aktív munkavállalókhöz viszonyítva?
4. Milyen szektorban működik az Ön cége?
5. Dolgoznak-e az Ön cégénél a következő csoportokba tartozó munkavállalók?
  - gyermekes munkavállalók
  - kisgyermekes (6 év alatt) munkavállalók
  - megváltozott munkaképességű munkavállalók



A nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségéért  
www.norahalo.hu



- pályakezdő

k

- 50 év feletti munkavállalók
6. Alkalmaznak –e munka és magánélet összehangolására vonatkozó intézkedéseket, és ha igen milyeneket?

**A nevezés és a díj kommunikációjával kapcsolatos információk és nyilatkozatok:**

1. Hozzájárul ahhoz, hogy a CÉGNÉV megjelenítésre kerüljön a JÓL-LÉT Alapítvány honlapján és sajtóanyagában a benevezett cégek között?  
igen - nem
2. Díjazás esetén elfogadja, hogy a CÉGNÉV nyilvánosságra kerüljön, sajtóanyagunkban megjelenítsük?  
igen - nem

Milyen formában számíthatunk részvételükre? Kérjük, minden Önök számára megfelelő együttműködési formát jelöljön meg!.

- Kerekasztal beszélgetés résztvevőjeként bemutatná a munkáltatói gyakorlatot.
- A háttéranyagban megjeleníthető a jó gyakorlat rövid bemutatásával. Ebben az esetben kérjük, küldjön néhány idézhető mondatot azzal kapcsolatban, hogy miért fontos a CÉGNÉV számára a visszafoglalkoztatás?
- A sajtótájékoztatón is részt vesz.
- Résztvevőként a közönség soraiban kíván részt venni.

A konferenciára és a díjátadóra szeretettel várjuk a pályázatot benyújtó munkavállalókat is.

Köszönjük együttműködését. A pályázatok elbírálásáról 2015. január 10-én küldünk tájékoztatást. A programmal kapcsolatos további anyagok, információk egyeztetésével kapcsolatban és a felmerülő kérdésekkel kapcsolatban is állunk rendelkezésére.

Üdvözlettel

Kánya Kinga

Email cím: [info@jol-let.com](mailto:info@jol-let.com)

Telefon: 20-338-3315